

Profiel- en situatieschets



Werving en selectie
directeur-bestuurder SNOW Helmond

Amsterdam, december 2021
Angela Giezen

Stichting Neutraal Onderwijs Wilhelmina (SNOW) zoekt een energieke, ondernemende en communicatief sterke

directeur-bestuurder

voor de **Wilhelminaschool** in Helmond.

Wat heeft de Wilhelminaschool jou te bieden?

- een afwisselende baan op een toekomstbestendige eenpitter;
- samenwerken met een ervaren MT en betrokken en professionele medewerkers;
- fijne leerlingen en betrokken ouders;
- invulling geven aan de nieuwe functie als directeur-bestuurder;
- werken op een school met bostuin, kinderboerderij en groentetuin;
- werken op een school met bijzonder neutrale identiteit;
- werken in de wijk De Zwanenbeemd in de stad Helmond, met 90.000 inwoners;
- een baan van 1,0 fte¹ in salarisschaal D13 conform de cao van het primair onderwijs²;
- een baan waarin we veel van je vragen, en ook ruimte geven om te groeien in de rol als directeur-bestuurder;
- vanuit de missie 'natuurlijk plezierig samen vooruit' samenwerken.

Wilhelminaschool

De Wilhelminaschool telt circa 450 leerlingen in 17 groepen³ en valt als eenpitter onder Stichting Neutraal Onderwijs Wilhelmina (SNOW). De school staat in de wijk De Zwanenbeemd en beschikt over een modern schoolgebouw met gymzaal op eigen terrein. De ruime natuurlijke speel- en buitenomgeving is uniek met bijzondere speel- en leerelementen, een bostuin, een kinderboerderij en een biologische groentetuin.

De school wordt gevormd door een hecht, kundig, creatief, gedreven en kritisch onderwijs- en onderwijsondersteunend team van circa 40 medewerkers. De directeur-bestuurder vormt met de drie bouwcoördinatoren het MT van de school. Veel leerlingen wonen in de wijk en ouders zijn betrokken. Sinds september 2021 is gestart met het Kindcentrum Wilhelmina in samenwerking met Korein Kinderopvang om niet alleen onderwijs maar ook kinderopvang aan te kunnen bieden binnen hetzelfde gebouw.

De kernwaarden van de school zijn betrokkenheid, respect, gezamenlijkheid en eigentijds. Culturele ontwikkeling staat binnen de Wilhelminaschool hoog in het vaandel. De schoolbreed gedragen jaarlijkse theatervoorstelling is daar een mooi voorbeeld van. Ook is het muziekonderwijs in het leerprogramma geïntegreerd.

SNOW

Op dit moment kent SNOW een directeur, een vrijwillig ouderbestuur en een raad van toezicht. Om slagvaardiger en professioneler te kunnen handelen wordt het bestuursmodel met de benoeming van een directeur-bestuurder omgevormd. Als directeur-bestuurder draag je vanaf dat moment bestuurlijke eindverantwoordelijkheid over de algemene zaken binnen SNOW en de dagelijkse en integrale leiding van de school. De directeur-bestuurder legt proactief verantwoording af aan de onafhankelijke en betrokken raad van toezicht. Het gaat dan over het operationele management van de school, de financiële prestaties en bedrijfsvoering, de ontwikkeling van het

¹ Een werktijdfactor van minimaal 0,8 fte is bespreekbaar.

² Afhankelijk van ervaring en kwaliteit is D14 bespreekbaar.

³ Het aannamebeleid is erop gericht om een instroomgroep en 16 parallelle, evenwichtige jaargroepen te behouden.

meerjarig onderwijsbeleid en de resultaten en de kwaliteit van het onderwijs en het leidinggeven. Daarnaast stuur je de (door)ontwikkeling van Kindcentrum Wilhelmina aan.

De functie van directeur-bestuurder is nieuw binnen SNOW. Er is daarom ruimte om in nauwe afstemming met de raad van toezicht, het managementteam en de (oudergeleding van de) medezeggenschapsraad invulling aan deze rol te gaan geven. Daarbij is het belangrijk dat je als directeur-bestuurder hoge betrokkenheid van medewerkers en relaties in de omgeving van de school waardeert en stimuleert. De directeur-bestuurder is de vertegenwoordiger van SNOW in bestuurlijk overleg met onder andere de gemeente, het samenwerkingsverband Helmond-Peelland PO, de kinderopvang en collega-schoolbesturen.

Toekomstbestendige innovatieve eenpitter

De school is al ruim 150 jaar een eenpitter voor primair onderwijs in Helmond en wil dat blijven. Gezien de huidige stabiele leerlingenaantallen, positieve prognoses en de uitstekende financiële positie is dat ook haalbaar⁴.

Als directeur-bestuurder geef je leiding binnen een dynamische onderwijsomgeving en neem je daarbij de landelijke en lokale maatschappelijke ontwikkelingen mee op het terrein van onderwijs, zorg en kinderopvang. Je werkt vanuit een visie die voortbouwt op de sterke punten en waardevolle cultuurelementen van de school en aansluit bij de ontwikkelingen door het aanbrengen van onderwijsinnovaties.

Je baseert je op het [schoolplan 2019-2023](#) (met daarin het meerjarig strategisch beleid) en stuurt op behoud van de toekomstbestendige positie door het leerlingaantal te consolideren, de gezonde financiële positie te behouden en de onderwijskwaliteit te borgen. Ook het behouden en bevorderen van de medewerkerstevredenheid en een professionele werkomgeving is een belangrijke opdracht voor de directeur-bestuurder.

In de samenwerking tussen de zelfstandige organisaties SNOW en Korein Kinderopvang stuur je de verdere ontwikkeling van de doorlopende leer- en ontwikkellijn voor 0 tot 12-jarigen aan. Je werkt daarin samen met het bestuur en management van Korein Kinderopvang en voert regie over Kindcentrum Wilhelmina.

Wie past bij ons?

Bij de Wilhelminaschool en SNOW past een energiek en ondernemend persoon, die communicatief sterk is. Je werkt vanuit vertrouwen en verbinding. Als leidinggevende coach, inspireer en enthousiasmeer je medewerkers en benut je denkkraft in de organisatie. Je zorgt voor een prettige werkomgeving en bevordert de ontwikkeling van medewerkers. Vanuit je ervaring als leidinggevende stel je de organisatie (structuur en cultuur) en werkwijze van de school ten dienste van de onderwijskundige kwaliteit en prestaties. Jouw ondernemende instelling zet je in om met medewerkers ruimte te geven aan vernieuwende ideeën om (onderwijs)innovatie tot stand te brengen, met behoud van het goede.

Een eindverantwoordelijke rol past bij jou en je kunt goed omgaan met de wensen, ideeën en belangen van verschillende belanghebbenden. Je kunt snel schakelen en bent in staat te relativeren.

Je hebt brede kennis van het onderwijs en volgt de ontwikkelingen in het primair onderwijs in relatie tot passend onderwijs, zorg en kinderopvang. Je bent in staat om daar je eigen visie over te vormen, die aansluit bij de context van de school en bent besluitvaardig waar nodig.

Vanuit (in ieder geval) basiskennis van bedrijfsvoering, en bereidheid om je kennis van financiën, hrm-beleid en digitalisering te blijven verdiepen waar nodig, ben je een volwaardige gesprekspartner voor medewerkers, raad van toezicht en andere betrokken partijen. Daarbij positioneer je SNOW krachtig en zet je in op constructieve samenwerkingen voor de verdere ontwikkeling van de Wilhelminaschool als eenpitter.

⁴ Zie voor meer informatie ook het [jaarverslag 2020](#).

Praktische informatie en procedure

We horen graag van je als jij je in dit profiel herkent en beschikt over de kwaliteiten die voor deze functie passend zijn. Gezien het vertrek van de huidige directeur zien we graag dat je per 1 april 2022 start op de Wilhelminaschool. Er is een uitloop mogelijk om bijvoorbeeld per 1 augustus met de start van schooljaar 2022-2023 te beginnen.

Meer informatie kun je vinden op www.wilhelminaschool.nl en in het [functieprofiel](#). Ook kun je telefonisch contact opnemen met [Angela Giezen](#) via 06 38 07 06 65.

Op donderdag 13 januari vinden de voorselectiegesprekken plaats. De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op dinsdag 18 januari 2022 en de tweede ronde op maandag 24 januari 2022 (beiden in de avond). Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Upload je brief en curriculum vitae via www.vbent.org, ter attentie van [Angela Giezen](#), onder vermelding van vacaturenummer 20210495. We zien je reactie graag uiterlijk 9 januari 2022 tegemoet.